

Donna manager ? Scordati di fare la mamma

Manager e mamma ? Certamente si può. Ma quanto è difficile. Il binomio tra lavoro ad alta responsabilità e impegno familiare si verifica con grande fatica nel mondo delle imprese italiane. A certificarlo è una ricerca di Federmanager, la federazione nazionale dei dirigenti di aziende industriali, che in occasione dei propri 60 anni di attività ha realizzato una ricerca su un campione di oltre 1.200 donne con ruoli dirigenziali. [...]

L'aspetto più negativo riguarda i rapporti all'interno della famiglia e in particolare la maternità, definita [...] «un lusso che non ci possiamo permettere». La ricerca mette infatti in evidenza come nelle aziende le donne con famiglia siano più penalizzate rispetto ai colleghi uomini. Se il 90% dei manager maschi è coniugato o convivente, infatti, la percentuale delle donne nella stessa condizione scende al 73%. E mentre solo il 13,9% dei dirigenti uomini non ha figli, tra le donne sono il 43% quelle che si considerano "obbligate" a non averne.

La disparità di trattamento si verifica, secondo l'inchiesta, anche a livello economico : le donne separate o single hanno infatti una retribuzione minore rispetto alle colleghe coniugate o conviventi. «E lo stesso risultato si registra per le donne senza figli rispetto a quelle con figli». [...]

Come è possibile, dunque, arrivare a condizioni di pari opportunità tra dirigenti dei due sessi ? Il 75% delle donne interpellate ritiene che le difficoltà oggettive nel percorso di carriera siano legate alla quasi impossibile conciliazione tra impegni professionali e impegni familiari. Dunque gli interventi dovrebbero essere mirati nella [...] creazione di strutture di supporto quali asili nido aziendali e assistenza domiciliare per figli minori e anziani. Provvedimenti, questi, già adottati da alcune grandi aziende, ma di difficile applicazione per le imprese medio-piccole che costituiscono la gran parte della realtà produttiva italiana.

6 dicembre 2005, www.repubblica.it

Possibilités d'exploitation :

- Per la donna che lavora, la maternità è un lusso ! Lavoro e famiglia quasi inconciliabili
- Disparità di trattamento e retribuzioni minori.
- Mancano le strutture